

【「経営あれこれ“元気”通信」: Vol.173】 2016年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



昨今の“賃上げ”促進傾向に 組織内の相互理解で“対処”する

◆◆◆ 割に合わない仕事生まれるのは“世の常”？ ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- 【1】億円単位の売上増大が求められる“賃上げ”？ …… 1頁
- 【2】従業員が自分自身を“過大評価”していたら… …… 2頁
- 【3】矛盾を含む現実の中で工夫したA社の人材評価 …… 3頁
- 【4】低成長環境でも外せない“給与原資”拡大発想 …… 4頁
- 【5】社内の相互理解のために制度や規則を味方に！ …… 5頁



最近、日本経済再生のために、各企業で“給与水準引き上げ”が、益々強く求められるようになりました。個人消費を増やすことで、経済指標を好転させることが狙いのようです。

しかし、そんな“期待感”も、複雑な問題がからむ“経営現場”では、違った意味を持つかも知れません。それどころか、極論すれば“経済の都合”で、企業の経営が窮地に陥る事態もないとは言えないのです。そこで、一つ“今後を考える”材料をご紹介したいと思います。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。