



“社内コンクール”が重要なヒント？ 従業員に存分に能力を発揮させる仕組み

◆◆◆ 落とすためではなく“自信”を持たせるためのテスト ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】ある企業で重視された“コンクール”とは…？ | …………… | 1頁 |
| 【2】従業員が“成長”意欲を失うと固定客が去る？ | …………… | 2頁 |
| 【3】実際に“企業で役に立つ”のは“発揮”能力！ | …………… | 3頁 |
| 【4】組織として従業員に“太鼓判”を押す機会作り | …………… | 4頁 |
| 【5】従業員能力が現場で発揮される組織にする秘策 | …………… | 5頁 |

マネジメントサポート



技術やサービスの質を実質的に左右するのは“現場の従業員”の皆様の“能力”だと言えます。それも、キーをにぎるのは、人材の可能性（潜在能力）ではなく、実現した“発揮能力”であるはずで

ところが、持っている力を、なかなか“発揮”できないのも、私達の特徴かもしれません。優れた教育指導も、それを“発揮する”意欲を現場が持たなければ、企業力としては生きないのです。では、どうすればよいのでしょうか…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>