



いかなる“配線”も“電流”なしには機能しない 組織活力“強化”に向けた第一歩は…？

◆◆◆ 社内業務の“横の連携”が益々難しくなる昨今の情勢下で… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】休養旅行でつかんだ“経営問題”解決の糸口！ | …………… | 1頁 |
| 【2】“組織”は“仕事の流れ”の適正化で機能する！ | …………… | 2頁 |
| 【3】組織を動かす“電流”のような人材に赤信号？ | …………… | 3頁 |
| 【4】現場の声を吸い上げるだけでは適正対応は困難 | …………… | 4頁 |
| 【5】確かに“配線”は“電流”によって生きるが… | …………… | 5頁 |

マネジメントサポート



社内の部署には、それぞれ“担当”や“役割”があります。しかし、そんな“個”の機能をいかに充実させても、それらの機能の“横の連携”がなければ、なかなか成果を出さないのが“組織”の特徴かも知れません。

そしてそれは“どんな高度な配線も電流なしには機能しない”という表現に集約できそうなのです。では“配線に電流を通す”ために、まず何から取り組めば良いのでしょうか。

ある経営者の“気づき”に焦点を当てました。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>