

他者との接点を持たない従業員

# 人間関係を社内問題にしない秘訣？

◆◆◆ 取り組みやすい“自助努力”法を社内全体に広めよう！ ◆◆◆

## ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |    |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】親戚からの突然の“採用”依頼が意外な方向へ！ | …………… | 1頁 |
| 【2】“人間関係”が苦手な人に“ありがち”なこと  | …………… | 2頁 |
| 【3】コミュニケーションを“うまく”できない理由  | …………… | 3頁 |
| 【4】他者に“してもらったこと”を“話題”にする！ | …………… | 4頁 |
| 【5】従業員を“人間関係”問題から解放する糸口！  | …………… | 5頁 |

### マネジメント サポート



確かに“組織内の人間関係”問題は、古くからありましたが、昨今では、従来とは大きく違う側面から、この問題を考え直してみる必要があります。

そもそも、なぜ“職場”という公の場で、一見プライベートにも見える“人間関係”が問題になるのでしょうか。そして、そこで“何が問題”になっており、“どういう対処法”があり得るのでしょうか。

一つの事例から考えてみたいと思います。

**山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン**

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : [yamashita-m@bigbang-gr.com](mailto:yamashita-m@bigbang-gr.com)

URL : <http://www.bigbang-gr.com>