

“命令”だけでは“ヒト”は動かない！

経営者が実現したい成果を得る体制

◇◆◇ 想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|-----|
| 【1】“助成金”申請から始まったマネジメント再考 | …………… | 1 頁 |
| 【2】もはや組織を動かすものは“命令”ではない？ | …………… | 2 頁 |
| 【3】社会的意識の変化による“組織の胆”の変容！ | …………… | 3 頁 |
| 【4】想像以上に強力に“従業員”を突き動かすもの | …………… | 4 頁 |
| 【5】単なる規則主義ではない“方針”化と“ルール”化 | …………… | 5 頁 |

マネジメント サポート



経営者が実現したい成果を得る体制を作ろうとするなら、何より“ヒト”を動かさなければなりません。逆に従業員や関係者が、成果に向けて効果的に“動き”出すなら、克服できないものは少ないでしょう。

ただ“ヒトを動かす”と言うと、何か特別なノウハウや仕組みを連想させがちです。しかし奇策の前に、組織マネジメントの“ある視点”に立ち戻るだけで達成されるものは、決して小さくないはずなのです。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com