

“小さな仕事”ばかりが増えがちな昨今 “自主性”の意味が変わってきた？

◆◆◆ 実践業務と人材教育を同時並行で実行する ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】従業員に“すべきことをさせる”のは筋違い？ | | 1頁 |
| 【2】深い部分で従業員の成長をジャマしているもの | | 2頁 |
| 【3】自分に“できる”ことを起点にする姿勢こそ… | | 3頁 |
| 【4】日常業務の中に重要な“教育要素”を織り込む | | 4頁 |
| 【5】現代の複雑化が求める“仕事の流れ管理”発想 | | 5頁 |

昨今の“自主性”には“仕事を任せられる安心感”以外の要素が重要になってきているようです。それは、業務の複雑化の中で、単純に任せられる仕事が減る反面、従業員が“自分の力を十分に発揮していない”ケースが増えているからでしょう。

逆に、現代的な“自主性”は、持てる力を十分に発揮することだと考えると、従来とは異なる経営ポイントが見え始めるかも知れません。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.101

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！