

日常的に行える人材“訓練”に 基本能力を高める効果がある…？

◇◆◇ ユニークだけれども参考になる1つの事例 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

【1】“人材”を鍛えるためにある“3つの入り口”	……………	1頁
【2】基本能力は“他の能力”と複合して活躍する？	……………	2頁
【3】的確な業務報告力や問題に取り組む能力の基礎	……………	3頁
【4】三大“基本”能力のユニークな“訓練”方法	……………	4頁
【5】知識ではなく“意識”に働きかける教育では…	……………	5頁

人材が自分の責任を“当たり前”に果たすための能力には、“知識”だけではなく“意識”が重要だと言われます。“分かって（知って）いてもできない”ことが、実際の現場には少なくないからです。

では“意識”に働きかける教育とは、現実にはどのようなものなのでしょう。やや極端なケースかも知れませんが、本レポートで、その一例をご紹介します。

**山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン**

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15

香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.097

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！