

## 総務が新発想の経営戦略を担う？ 2009年の経営“新戦略”基礎部分

◆◆◆ “対内”戦略が組織の活力を決める時代 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |     |
|--------------------------|-------|-----|
| 【1】“社会不安障害”などが話題になる社会的背景 | ..... | 1 頁 |
| 【2】それは“組織運営”にも新たな視点を要求する | ..... | 2 頁 |
| 【3】今や肩書が“人をつくる”時代ではないから… | ..... | 3 頁 |
| 【4】信じがたいトラブルの“根”を探ってみると… | ..... | 4 頁 |
| 【5】“新総務機能”で組織活力を再構築すべき時！ | ..... | 5 頁 |

従来なら人材の活性化や組織の結集力強化に役立った施策が、今日では“逆効果”をもたらすことがある。従業員の社員旅行への参加拒否から、深刻な退社トラブルに至るケースもあるほどだ。

ただ、今、そうした問題ばかりではなく、その根に目を向けるべき時期に来ている。その根に目を向ければ、新しい経営課題も明確になり得るからだ。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！