

組織に貢献する人材を育てるための

人材を“即戦力”にする身近な方法

◆◆◆ 知識を教えるより“ある重要テーマ”を考えさせる効用 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】なかなか“戦力”にはならない従業員の実情？ | …………… | 1頁 |
| 【2】勘違い従業員を叱ったら会社を辞めてしまった | …………… | 2頁 |
| 【3】顧客志向が“空振り”以上の負の効果を発揮！ | …………… | 3頁 |
| 【4】基準を誤認するから戦力として役に立たない！ | …………… | 4頁 |
| 【5】人材即戦力化の要点は見識等の“誤作動”回避 | …………… | 5頁 |

マネジメント サポート



長い目で見た従業員教育は、確かに組織の“将来”を作る上で、欠くことができない課題かも知れませんが、しかし、そんなに“長く”は待てない気分になっても、不思議はありません。

事業そのものさえ、以前のように“長い目”で見られなくなって来ているからです。では、短期的に従業員を今以上に“即戦力”化するための“方法”が存在するのでしょうか。一緒に考えてみましょう。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>