

## 目をかけていた従業員の突然の退職 褒められる環境下で生じる“もろさ”？

◆◆◆ “できない”自分を受け入れられない“現代人” ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |    |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】大事にした従業員に“辞められる”腹立たしさ！ | …………… | 1頁 |
| 【2】経営陣の特別な“配慮”に応えなかった従業員  | …………… | 2頁 |
| 【3】突然会社を辞める従業員にも“理由”はある！  | …………… | 3頁 |
| 【4】“できない”自分を受け入れられない“現代人” | …………… | 4頁 |
| 【5】“弱点”を“補強”すれば人材は“成長”する！ | …………… | 5頁 |

### マネジメント サポート



経営陣にとって、大事に育成していた従業員に“辞められる”時ほど、重苦しい気分には陥ることはないかも知れません。それが“ライバル企業”への転職だったりすると、今度は腹立たしくさえなるでしょう。

しかし、なぜ“そんな事態が生じるのか”と冷静に考えてみると、そこには確かに“現代の風潮の素”ばかりではなく、“組織マネジメント”の重要な“方向性”が見えて来るのです。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : [yamashita-m@bigbang-gr.com](mailto:yamashita-m@bigbang-gr.com)

URL : <http://www.bigbang-gr.com>