

“将来の希望”が自明ではなくなったから…?

## 強いリーダーシップの現代的“功罪”

◆◆◆ “できる”ことを探し出して着実に取り組む組織の“強さ” ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |       |    |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】スーパー営業マンの採用が逆に危機を生んだ？  | …………… | 1頁 |
| 【2】“面白くない”という意味不明の“不満”が蔓延 | …………… | 2頁 |
| 【3】意味不明だった“言葉”が理解可能になる瞬間  | …………… | 3頁 |
| 【4】将来的な希望を持ちにくい時に求められるモノ  | …………… | 4頁 |
| 【5】“玉石混淆”体制が想像以上に効果を発揮した？ | …………… | 5頁 |

### マネジメント サポート



従来、先行きが不透明な状況下では、“強いリーダーシップ”が求められるというのが、ある種の“常識”だったかも知れません。

しかし昨今、その常識をも疑ってみるべき事柄が頻発しているとも言えそうです。もちろん、どちらが正しいと“即決”するのではなく、まずは“状況”を観察することが重要になると考えられます。そんな観察の“きっかけ”ともなる“事例”をご紹介します。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : [yamashita-m@bigbang-gr.com](mailto:yamashita-m@bigbang-gr.com)

URL : <http://www.bigbang-gr.com>