

なぜ“深刻化”しやすいのか？

管理者とマネジメントとのミスマッチ

◇◆◇ 社内人間関係が複雑化するにつれ表面化して来た組織内課題 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|-----|
| 【1】 経営者会合で噴出した“管理者”に対する不満 | …………… | 1 頁 |
| 【2】 管理者の組織内での“特異な”ポジションとは？ | …………… | 2 頁 |
| 【3】 社内の人間関係コントローラーとしての管理者 | …………… | 3 頁 |
| 【4】 最大の問題は“自分流”の管理法から生まれる！ | …………… | 4 頁 |
| 【5】 複雑な人間関係下での管理者機能“再”活性化 | …………… | 5 頁 |

マネジメント サポート



最近、セクハラやパワハラに限らず、社内トラブルや従業員の定着率の低下に、“管理者”の言動が深く影響していると言われるケースが増えて来ました。そんな中で、経営者の皆様の“管理者”への不満も、増加傾向にあるようです。

しかし、そんな状況下で今、管理者の“立場”再考から始めながら、改めて“組織活力の基盤”自体を見直すべき時に来ているのかも知れません。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>