

意外なところで“負の連鎖”を引き起こす 役割分担が作ってしまう“担当の壁”

◆◆◆ 従業員に“組織の存在”を“意識”させることがキー ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|-------|-----|
| 【1】業容維持拡大のための“市場”戦略だったが… | …………… | 1 頁 |
| 【2】当初の好調を維持しようとした担当者の勇み足 | …………… | 2 頁 |
| 【3】優秀な営業者と有能な技術者共同の初歩的過ち | …………… | 3 頁 |
| 【4】組織が組織として機能しない理由は何なのか？ | …………… | 4 頁 |
| 【5】人材に“もっと組織を意識させる”ことが肝要 | …………… | 5 頁 |

マネジメント サポート



“担当”を決め、業務内容や責任範囲を明確にしたはずなのに、それがかえって“組織力の低下”につながるケースがあるようです。なぜ、そうした“組織経営の基本”が今、うまく機能しないのでしょうか。

実は、そこには組織の構成メンバーが“自分の責務”や“個の役割”を意識し過ぎるあまり、“組織感覚”自体が薄れてしまうという要因があるかも知れないのです。

具体的な事例で確認してみましょう。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>