

孤軍奮闘状況を打開したいと考えるなら…

従業員に自主性を求める前に経営者がやるべきこと

◆◆◆ 2つの機能が組み込まれなければ組織活力は生まれない ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】優秀な人材の入社で勢い付くはずだったA社	1
【2】指示に十分ついて行けない人材の“新たな混乱”	2
【3】“自主性”視点だけでも組織力は向上しない？	3
【4】改めて中堅中小企業の組織特質に立ち戻ると…	4
【5】人材の自主性と経営者の期待との“合流点”形成	5

『基本的なこともできないのに、従業員の自主性強化など縁遠い』という言葉を聞くことがあります。しかし、組織力強化のためには、個人が自分の能力や役割に応じて、自主的に動くことは欠かせないのです。

そのため“できない”と決めつけるのではなく、具体的な状況や事情をとらえ、中堅中小企業らしい組織力強化視点を発見すべき時に、今来ているのかも知れません。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>

