

“教え”なければ人材は育たないが…

## 効果的社内教育のキーはベテランが握る

◇◆◇ 個々の人材の働きが企業業績を大きく左右する現実の中で… ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |      |    |
|---------------------------|------|----|
| 【1】“百見”が“一聞”に過ぎずとはどういう意味？ | ………… | 1頁 |
| 【2】“面白さ”は“聞いてみた”時から始まった！  | ………… | 2頁 |
| 【3】“智慧”が増えると“興味”も増すという現実  | ………… | 3頁 |
| 【4】仕事楽しくなるほど学ばせているだろうか？   | ………… | 4頁 |
| 【5】社内先生を“創造”する“先生ノート”の狙い  | ………… | 5頁 |

現場の“技能”や“やる気”が、そのまま“業績”に反映してしまいがちな今日の“競争社会”では、社内の人材強化は不可避の課題になってきています。

ただ、仕事の内容が複雑化する昨今、まずは“教える”努力をしなければ、なかなか人材は育ちません。しかも、この“教える”こと自体が案外難しく、そこに今日的課題がありそうなのです。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>

