

ふさわしくない人材を管理者にしてしまった？ 今考えるべき管理者“育成”視点

◆◆◆ 分譲マンション管理会社の“課長”秘話 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】 新任管理者の就任で顧客の“クレーム”が急増！ | | 1頁 |
| 【2】 新任管理者の年代層は考え方がトンチンカン？ | | 2頁 |
| 【3】 管理者は“探す”のではなく“育てる”もの！ | | 3頁 |
| 【4】 学校教育に慣れ親しんだ人材の“育成”視点 | | 4頁 |
| 【5】 適任か不適任かを評価する前に考えるべきこと | | 5頁 |

管理者になる前から“管理者にふさわしい素養”を身に付けている人は、決して多くありません。“誰が適任か”と探しても、なかなか見つからないのはそのためでしょう。

しかし、いったん管理者にした後に“育成する”視点や方法を持っていると、“管理者選び”は、少し違った色彩を持ち始めます。管理者は“探す”のではなく“育成”するものなのかも知れません。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.108

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！