

## 人事・労務の制度から組織問題を“逆”研究 満足より“納得”を求めるマネジメント

◇◆◇ 給与は“業務の対価”か“利益の分配”か ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

【1】机上の理屈が“経営現場”で意味をあらわす時	……………	1頁
【2】給与水準を“問題”にする従業員感覚の源泉	……………	2頁
【3】苦しい時に溜めた不満が業績好転で爆発する！	……………	3頁
【4】“満足”ではなく“納得”を求める基本的視点	……………	4頁
【5】人事・労務の制度から組織問題を“逆”研究？	……………	5頁

賃金制度、人事評価制度、就業規則、諸規定等、人事労務の制度や規定は、“当たり前のことをわざわざ難しくしている”印象を与えることがあります。しかし制度や規定は“現実の問題を解消する”ために複雑になってしまうケースが多いのです。

これを逆から捉えたと、制度や規定を研究するだけで“現実問題解消ポイント”が見えるとも言えるのです。そんな事例をご紹介します。

**山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン**

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : [yamashita-m@bigbang-gr.com](mailto:yamashita-m@bigbang-gr.com)

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.098

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！