

プロ意識に欠ける人材の“使い方”？ “主役交代”を意識したマネジメント

◇◆◇ “自分流”人材層との接し方 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|-------|----|
| 【1】増えて来ている従業員の“プロ意識”欠乏症！ | | 1頁 |
| 【2】現場のプロ意識低下に共通する“現代的”背景 | | 2頁 |
| 【3】意識検討の際に見落とせない“主役交代”現象 | | 3頁 |
| 【4】自分が主役でなければ“ピン”と来ない従業員 | | 4頁 |
| 【5】異人種に見える人材を“有効に生かす”ために！ | | 5頁 |

“自分流”に動くばかりで、仕事のやり方や組織の常識を受け付けない人材が増えて来ています。しかも、その動き方が顧客や取引先の信用を害する形で、業績に跳ね返るケースも少ないとは言えません。

しかし、どうすれば“自分流”人材に“プロ意識”を持ってもらえるのでしょうか。実はそこには“主役交代”現象への理解と対策が欠かせないと言われるのですが…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.095

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！