

管理に失敗するのは手法に頼るから？ 最も重要なのは《現状把握》

◆◆◆ 人材無管理状態にあったA社での気付き ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|----------------------------|-------|----|
| 【1】上場企業経験者が引き起こした事件は“会議”？ | | 1頁 |
| 【2】“事件”はいつも“分かっていない”人が起こす！ | | 2頁 |
| 【3】問題だった“業務内容未確定”と“連結不足” | | 3頁 |
| 【4】解決策は誰もが知る“当たり前”の中にある！ | | 4頁 |
| 【5】管理とは必ずしも新しい方法の導入ではなく… | | 5頁 |

特に業務効率や企業品質が問題になる不況下では、しばしば“管理強化”が叫ばれます。しかし、ただ“管理”を進めようとしても、容易に行き詰まることが多いのです。

それは“効果的な管理”のための最低条件を見落とすからかも知れません。ただ、この最低条件が意外に発見しにくいのも現実です。しかし、A社の社長の気付きには、1つの“答”がありました…。

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.094

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！