

## “個人指導”的発想から脱する “勘違い”人材への抜本的対処視点

◆◆◆ 今重要なのは“チーム感覚”の復興！ ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |       |    |
|--------------------------|-------|----|
| 【1】出張手当で“足が出る”と主張する営業マン  | ..... | 1頁 |
| 【2】“説明のしかた”で大きく変わる従業員の理解 | ..... | 2頁 |
| 【3】組織で“他者”を意識させる重要性とその背景 | ..... | 3頁 |
| 【4】従業員の得意分野で振り回されてはいないか？ | ..... | 4頁 |
| 【5】掛声だけで終わらせない“チーム発想”の原点 | ..... | 5頁 |

人材指導といえば、誰が指導者になるにせよ“個人指導”に傾きやすいものです。しかし、少子化で“大人の中で主役として育つ”世代には、個人指導発想が意外な“勘違い”の温床にもなり得るのです。

その勘違いは、しばしば社内トラブルにもつながるのですが、視点を少し変えることで、勘違いの根を“躍進の素”にすることも可能かも知れません。

山下社会保険労務士事務所  
株式会社ビッグバン

TEL：087-868-9481

TEL：087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15  
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX：087-840-0321

Mail：yamashita-m@bigbang-gr.com

URL：http://www.bigbang-gr.com



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.090

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！