

誰もが条件次第で“別人”になる その前提が“新総務発想”の原点

◆◆◆ 今“お目付け役”が必要な時代 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

【1】マンション管理組合に学ぶマネジメント視点？	1頁
【2】自分の“法的権利”を知ると自己主張が始まる！	2頁
【3】一般企業でも“法律”を無視した正論は危険！	3頁
【4】誰が会社の“権利”を守る担当者であるべきか？	4頁
【5】対外姿勢同様重要になる経営の“対内”姿勢	5頁

何事につけ“法的権利”を持ち出すのは、そもそも私たちの文化には合わないはずだ。しかし“自分には法律的権利がある”と知ると、“自己主張”しなければ損と感じるのが“今風傾向”でもあるようだ。この傾向を意識して組織運営をしなければ、経営は思わぬ“ドロ沼”にはまり込む。しかし、それを防ぐのは本来“誰”の仕事であるべきなのだろうか？

山下社会保険労務士事務所
株式会社ビッグバン

TEL : 087-868-9481

TEL : 087-840-0370

〒761-0301 香川県高松市林町 2217 番地 15
香川産業頭脳化センタービル 402 号

FAX : 087-840-0321

Mail : yamashita-m@bigbang-gr.com

URL : <http://www.bigbang-gr.com>



「経営あれこれ“元気”通信」Vol.089

Monthly Human Management Report by SR

本レポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！